



LAPORAN TAHUNAN 2025

UNIT KEJURURAWATAN



HOSPITAL SUNGAI SIPUT

JALAN FELDA LASAH
31100 SUNGAI SIPUT (U)
PERAK

1.0 PENGENALAN

Hospital Sg Siput mula beroperasi sepenuhnya pada 23hb Januari 1997. Ia dirasmikan oleh Dato Seri Samy Vello pada 1hb April 1995. Hospital ini dibina berkonsepkan Hospital Nukleus dengan kos sebanyak RM 37.53 juta.

Ianya terletak di Daerah Sg Siput (U) dimana ia merupakan sub daerah kepada Daerah Kuala Kangsar, Perak. Terletak bersebelahan dengan jalan yang menghubungkan Ipoh Ke Kuala Kangsar dan hanya berjarak 3 km dari pekan Sg Siput.

Hospital Sg Siput, khususnya Unit Pesakit Dalam terdiri daripada 4 buah wad yang boleh menampung sebanyak 93 buah katil. Unit Pesakit Dalam adalah terdiri Wad Kenanga 1 (Multidisiplin Lelaki), Wad Kenanga 2 (Multidisiplin perempuan), Wad Melor (Wad Kanak-kanak) dan Wad Kenanga 3 (O&G) serta Labour Room. Wad-wad ini terletak di blok kedua di sepanjang laluan utama. Wad Kenanga 1 dan Wad Kenanga 2 berhadapan dengan Unit Farmasi Pesakit Luar manakala Wad Melor dan Wad Kenanga 4 berhadapan dengan Unit Patologi dan Dewan Bedah.

Hospital ini bernaung di bawah Pentadbiran Pengarah Hospital Dr Asrul Sani Bin Shamsuddin. Unit kejururawatan diterajui oleh seorang Penyelia Jururawat U7 selaku Ketua Penyelia Jururawat Hospital yang bertanggungjawab dalam melaksanakan segala pengurusan dan pentadbiran kejururawatan bagi semua kategori anggota kejururawatan di Hospital Sg Siput dengan dibantu oleh seorang Penyelia Jururawat Gred U7 sebagai Penyelia Kawasan. Selain daripada itu juga ia mempunyai 4 orang Ketua Jururawat Gred U6/U7 TBK 2 yang bertanggungjawab menguruskan wad-wad dan beberapa unit kecil seperti CSSU, Unit Kualiti, Unit Kawalan Infeksi dan Dewan Bedah.

Pengurusan Klinik Pakar telah diserahkan sepenuhnya kepada Pembantu Pegawai Perubatan (PPP) pada 29hb Ogos 2024.

Perkhidmatan perawatan pesakit dalaman adalah menjadi tonggak utama kepada perkhidmatan kejururawatan di hospital ini. Mempunyai Jumlah yang terbesar iaitu seramai 89 tapi pengisian hanya 83 orang sahaja. Terdapat 6 kekosongan iaitu 3 Ketua jururawat & 3 Jururawat Masyarakat sekali gus telah menjadikan anggota kejururawatan

merupakan aset sumber manusia terbesar yang terlibat secara langsung dalam memberi perkhidmatan kesihatan untuk pesakit dalam dan pesakit luar. Mereka juga berganding bahu dengan semua unit sokongan lain di hospital ini ke arah memenuhi visi, misi dan objektif organisasi dalam memantapkan lagi perkhidmatan kesihatan yang berkualiti kepada masyarakat sekitarnya.

Jururawat yang telah mengikuti kursus pengkhususan pos basik akan ditempatkan mengikut kepakaran masing-masing untuk meningkatkan mutu perkhidmatan kejururawatan. Penempatan Jururawat adalah mengikut keperluan dan kemahiran di wad/unit yang terlibat.

Jabatan Pesakit Luar walaupun tiada Jururawat Masyarakat bertugas tetap disitu , tapi JM dari pesakit dalam akan bertugas di JPL secara giliran bagi membantu dalam perawatan pesakit. Begitu juga dengan Klinik Pakar, JM dari wad O&G akan membantu semasa hari Klinik O&G dan jururawat yang ada Pos Basik Oftalmologi akan membantu klinik pakar semasa hari klinik Mata dan di Dewan Bedah jika ada pesakit buat prosedur oftalmologi.

2.0 VISI /MISI/OBJEKTIF KEJURURAWATAN

2.1 VISI KEJURURAWATAN

Memberi khidmat perawatan secara holistik bagi meningkatkan status kesihatan yang berkualiti dengan berlandaskan Budaya Penyayang ,Kerja Berpasukan dan Profesionalisma seiring dengan perkembangan teknologi terkini.

2.2 MISI KEJURURAWATAN

Kami akan bekerja secara berpasukan dengan anggota kesihatan yang lain,pesakit ,keluarga dan masyarakat untuk memberi perawatan yang berkualiti

Kami juga akan menyediakan perkhidmatan penyayang , persekitaran yang selesa dan selamat dan kepada semua pesakit.

Kami bertanggungjawab untuk melaksanakan tugas dengan cemerlang berdasarkan peraturan –peraturan dan etika kejururawatan

2.3. OBJEKTIF KEJURURAWATAN

2.3.1 OBJEKTIF UTAMA

Untuk memberikan perkhidmatan kejururawatan yang bersesuaian, kompeten dan efisien.

2.3.2 OBJEKTIF AM

- Mempertingkatkan pengetahuan dan kemahiran terkini bagi setiap jururawat untuk memberikan perkhidmatan berkualiti kepada pelanggan.
- Memberikan perkhidmatan berkualiti, selamat, efektif dan efisien kepada semua pelanggan.
- Mengamalkan sikap penyayang, kerja berpasukan dan menjalankan tugas secara profesional.
- Melibatkan diri dalam kajian kejururawatan bertujuan untuk meningkatkan kualiti perkhidmatan kejururawatan.
- Mewujudkan suasana pembelajaran yang sesuai untuk semua anggota kejururawatan.
- Mempertingkatkan pengetahuan pelanggan dengan memberikan pendidikan kesihatan yang berkesan kepada pesakit dan keluarga.

3.0 SKOP PERKHIDMATAN / FUNGSI UTAMA UNIT

- Memberi perawatan kejururawatan yang berkualiti
- Mematuhi etika dan tingkah laku yang professional sentiasa diamalkan dikalangan para jururawat.
- Memastikan perawatan yang diberi boleh diterima, selamat dan optima.
- Pengurusan sumber manusia kejururawatan dan anggota sokongan yang berkaitan .
- Memastikan semua anggota kejururawatan mendapat pendidikan dan latihan yang sesuai supaya dapat menjalankan tanggungjawab mereka dengan berkesan.
- Unit beroperasi mengikut waktu pejabat dan shif.
- Unit menyediakan perkhidmatan penyeliaan kejururawatan 24 jam melalui Ketua Jururawat dan Penyelia Jururawat atas panggilan.
- Menguruskan CSSU/Unit Kawalan Infeksi /Dewan Bedah

3.1 Lokasi perkhidmatan melibatkan peranan Jururawat merangkumi :-

1. Wad Multidisiplin Lelaki
2. Wad Multidisiplin Perempuan
3. Wad Paediatric
4. Wad Obstetrik dan Ginekologi
5. Lain-lain :-
 - Unit Kualiti
 - Unit Kawalan Infeksi
 - Pengurusan Diabetik
 - Klinik Dada
 - Unit Kecemasan & Trauma
 - Mobilisasi ke Unit Pesakit Luar & Klinik Pakar
 - Unit CSSU
 - Dewan Bedah
 - Unit Haemodialysis
 - Mobile Team (Bleeder)
 - *Screening Retinopathy* dikalangan pesakit Diabetic Mellitus
 - *Locum* (membantu Doktor)
 - Mengiringi pesakit ke hospital rujukan
 - Deployment dalaman/luaran bila diperlukan

3.2. AKTIVITI- AKTIVITI UNIT PENYELIAAN KEJURURAWATAN

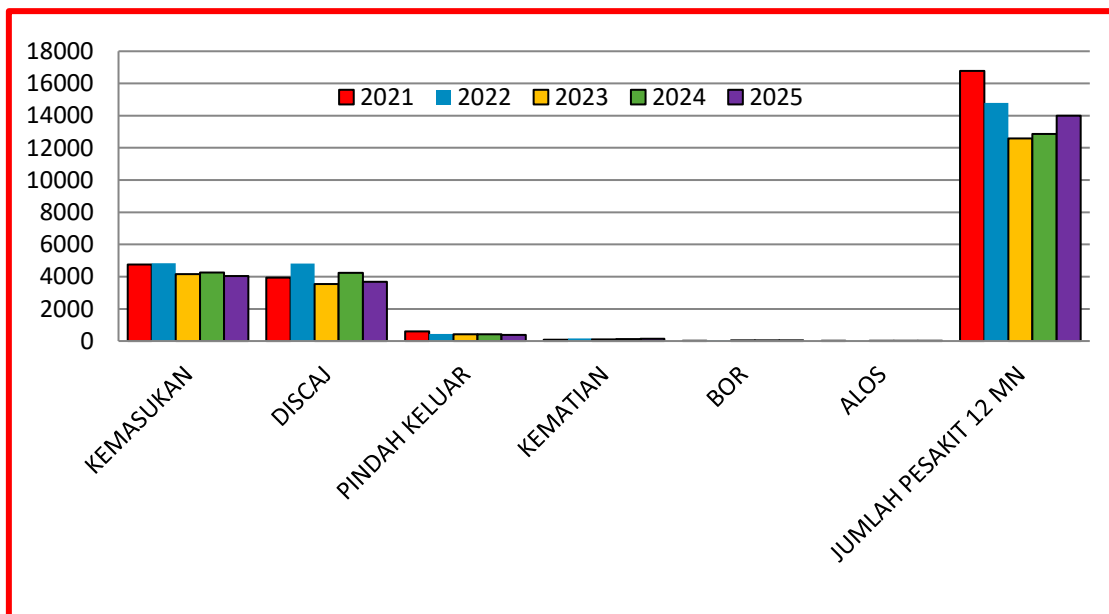
Aktiviti kualiti perkhidmatan kejururawatan ini diwujudkan sebagai satu usaha dan panduan untuk meningkatkan keberkesanan dan penglibatan anggota kejururawatan dalam aktiviti kualiti peringkat wad, unit sebagai sokongan kearah pencapaian objektif pengurusan sistem kualiti peringkat Hospital:

- Menggembling sepenuhnya tenaga kerja kejururawatan dalam penglibatan aktiviti kualiti di peringkat Unit/ Wad.

- Memberi fokus kepada pembangunan sistem – sistem dan proses – proses kerja yang berkualiti.
- Menekankan proses penambahbaikan dan berterusan (continuous improvement). Proses ini mengandungi tindakan – tindakan strategik yang dirancang dengan teliti dan berorientasikan matlamat jangka panjang dapat dicapai diperingkat Unit / Wad.
- Merancang, menganjur dan mengelolakan program pendidikan kejururawatan.
- Mengatur penempatan anggota kejururawatan yang baru melapor diri dan bertukar masuk ke hospital ini.
- Menyampaikan kepada semua anggota kejururawatan tentang maklumat terkini kemajuan dan perubahan dibidang kejururawatan dari masa kesemasa.
- Mengedarkan surat perkeliling berkenaan, surat pengumuman untuk perhatian anggota kejururawatan sebagai makluman dan tindakan.
- Menentukan anggota kejururawatan yang berkelulusan dibidang tertentu ditempatkan / digunakan di unit berkenaan.
- Mengemaskini rekod semua kategori anggota kejururawatan.
- Menyalurkan arahan, garis-panduan, prosedur berkaitan dengan perkhidmatan kejururawatan yang dikeluarkan oleh Cawangan Jururawat dan Kementerian Kesihatan.
- Menerima arahan dari Kolej Kejururawatan /Unit Latihan jika ada perubahan yang perlu mengenai isu-isu penempatan pelatih.
- Memastikan semua anggota kejururawatan mengisi borang untuk pengamalan Jururawat setiap tahun.
- Memastikan semua data bulanan di hantar ke Unit Kejururawatan Jabatan Kesihatan Negeri Perak pada minggu pertama setiap bulan mengikut jadual yang ditetapkan.

4.0 BEBANAN TUGAS

PERKARA	2021	2022	2023	2024	2025
Admission	4753	4827	4158	4256	4029
Discaj	3932	4805	3534	4241	3672
Pindah Keluar	602	440	411	419	386
Kematian	79	158	94	128	133
BOR	49.8%	43.55	33.1	37.79	41.25
ALOS	3.34	3.08	2.86	3.03	3.52
Total pesakit Remain 12 mn	16,778	14,783	12,577	12,862	14,003

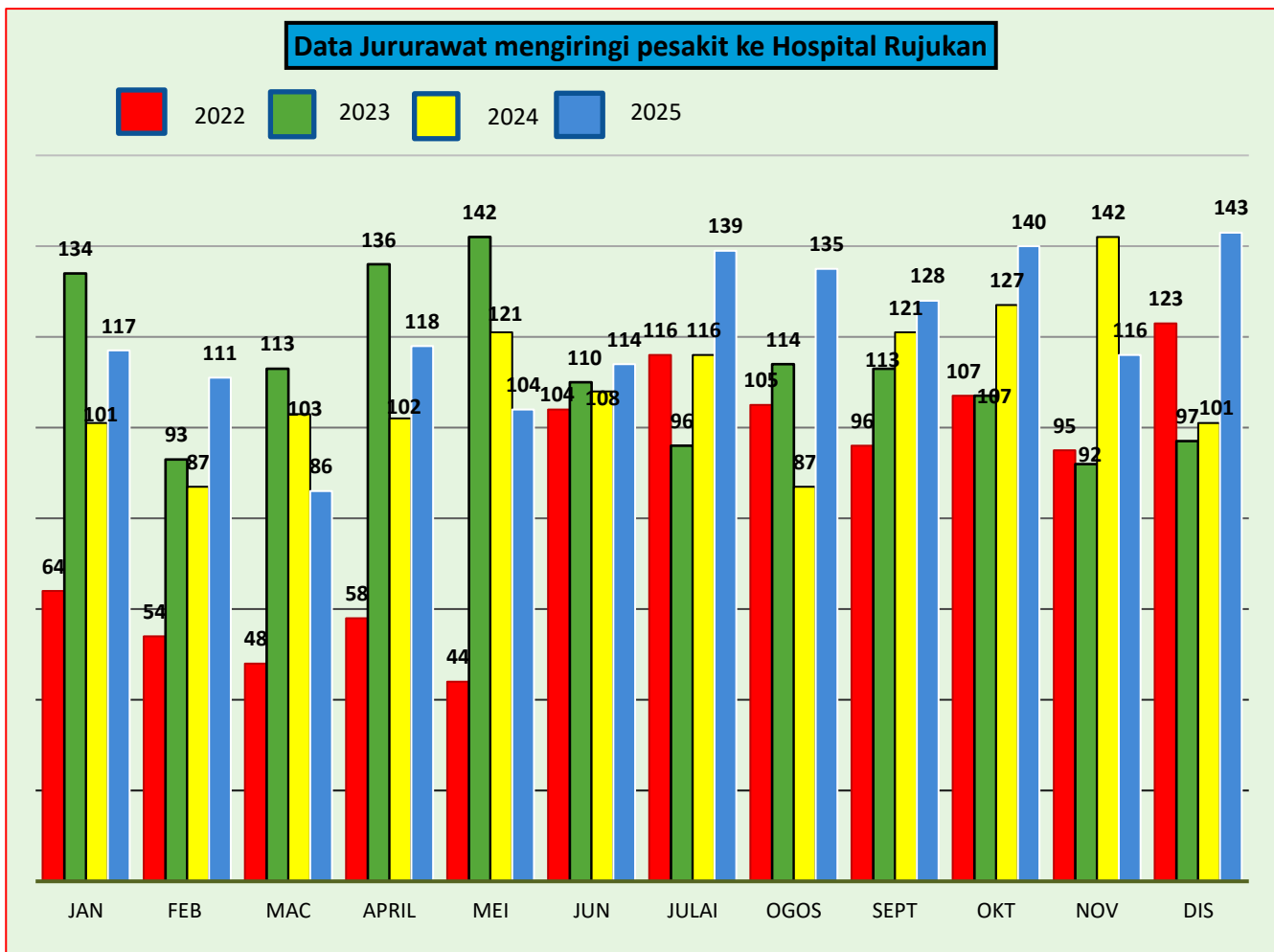


Ulasan:

Hasil dari data yang dikumpul, didapati jumlah pesakit pada 12 mn meningkat , ini menunjukkan pesakit masih ramai dan beban tugas jururawat juga bertambah. Data pesakit dirujuk ke hospital pakar juga masih tinggi walaupun telah ada pakar tetap bertugas di wad kerana hospital masih kekurangan peralatan perubatan yang canggih. Ini menunjukkan beban tugas jururawat mengiringi pesakit masih kerap dimana pesakit memerlukan rawatan kepakaran yang tiada di Hospital Sungai Siput.

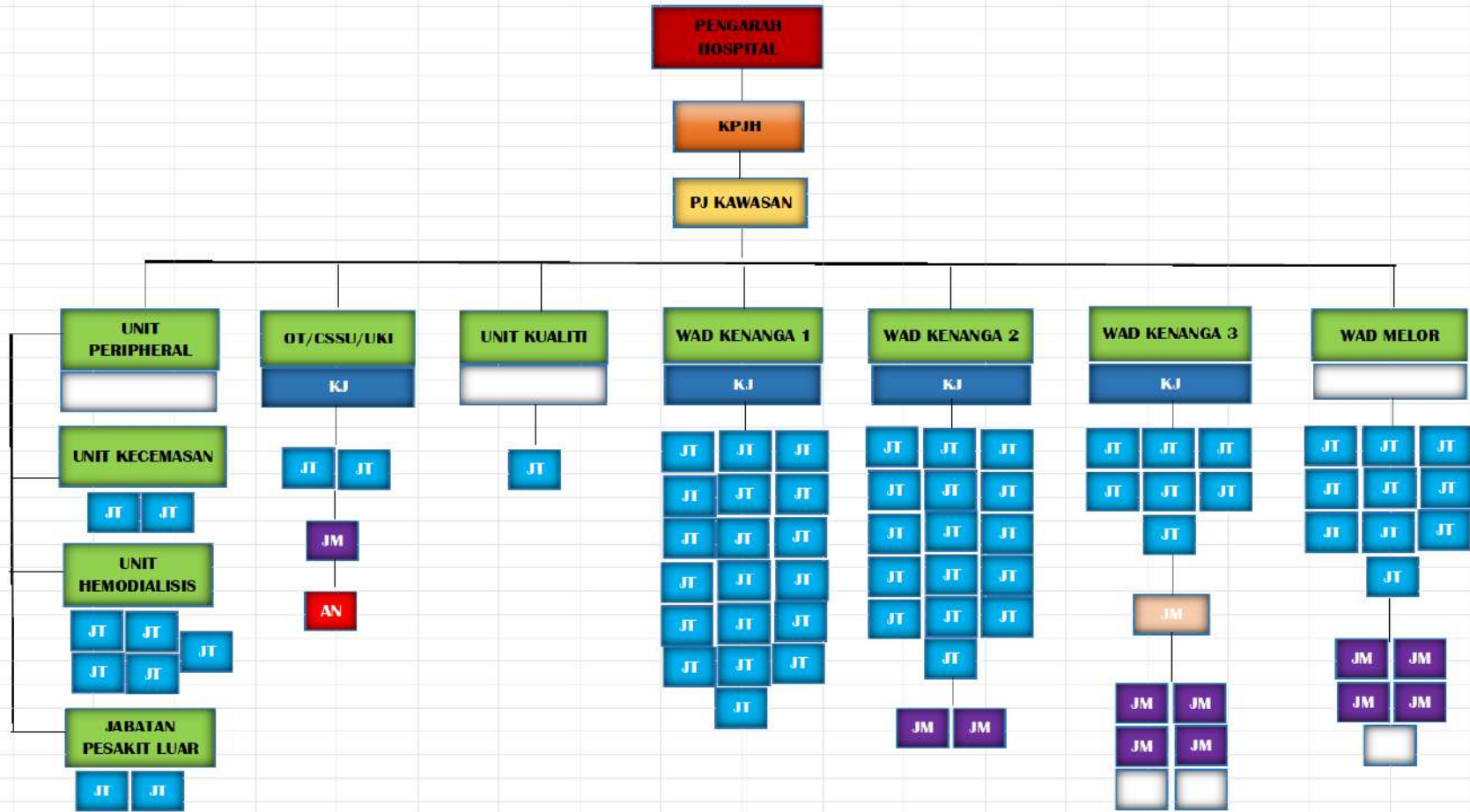
DATA JURURAWAT MENGIRINGI PESAKIT PINDAH KELUAR KE HOSPITAL RUJUKAN/LAIN

BULAN	JAN	FEB	MAC	APRIL	MEI	JUN	JULAI	OGOS	SEPT	OKT	NOV	DIS	JUM
2022	64	54	48	58	44	104	116	105	96	107	95	123	1014
2023	134	93	113	136	142	110	96	114	113	107	92	97	1347
2024	101	87	103	102	121	108	116	87	121	127	142	101	1316
2025	117	111	86	118	104	114	139	135	128	140	116	143	1451



LAPORAN TAHUNAN UNIT KEJURURAWATAN 2025

CARTA PENEMPATAN KEJURURAWATAN HOSPITAL SUNGAI SIPUT(U)



PETUNJUK:



6.0 AKTIVITI-AKTIVITI LATIHAN/KURSUS TAHUN 2025

6.0.1 KURSUS -KURSUS DALAMAN YANG DIHADIRI KEJURURAWATAN HSS



KURSUS KEBAKARAN PADA 17.01.2025



KURSUS PEMANTAPAN DOKUMENTASI & SBARe PADA 25.02.2025



KURSUS NNA PADA 28.02.2025



KURSUS FALL PREVENTION PADA 13HB MAC 2025

LAPORAN TAHUNAN UNIT KEJURURAWATAN | 2025



KURSUS NRP PADA 28HB - 29HB APRIL 2025 DI DEWAN CME HSS



KURSUS KESELAMATAN PENGUBATAN PERINGKAT HSS PADA 15.05.2025



KURSUS KESELAMATAN PESAKIT DAN BAYI PADA 24HB JULAI 2025



KURSUS INOVASI PADA 25HB NOV 2025



KURSUS JURURAWAT IDAMANKU PADA 16HB-17HB DISEMBER 2025

6.0.2 ANTARA KURSUS-KURSUS LUAR YANG DIHADIRI:



***BENKEL KAWALAN INFEKSI DI
AUDITORIUM HRPB PADA
22.09.2025-23.09.2025***



***KURSUS PEMENTORAN DI
AUDITORIUM HRPB PADA
13HB OKTOBER 2025***



***KURSUS DOKUMENTASI &
SBARE DI AUDITORIUM HRPB
PADA 18HB OGOS 2025***



KURSUS INCIDENT REPORTING & ROOT COURSE ANALISIS PADA 23HB OKTOBER 2025 DI PUSAT LATIHAN HOSPITAL BATU GAJAH



KURSUS INOVASI DI PUSAT LATIHAN HOSPITAL BATU GAJAH PADA 24HB FEB 2025



BENGKEL PEMANTAPAN MEDICATION ERROR DI HBUK PADA 10HB JUN 2025



BENGKEL KLINIKAL AUDIT DI HBUK PADA 11HB OGOS 2025



KURSUS PENGURUS WAD DI HOSPITAL BATU GAJAH PADA 15HB DISEMBER 2025

6.0.3 KURSUS-KURSUS ANJURAN AGENSI LAIN:

A) ANJURAN LPPKN PERAK



i) PROGRAM TERAPI MINDA: EDISI KHAS “ CIK MISI” TENANG DALAM TEKANAN “RESET MIND RECHARGE ENERGY “DI LATA ULU CHEPOR PADA 5HB FEB 2025



ii) PROGRAM TERAPI: KESUNYIAN DALAM PRA PERSARAAN “RETIRE TO REWIRE” PADA 5HB OGOS 2025 DI DEWAN UTAMA UTC IPOH



iii) TERAPI MINDA: "SLOW DOWN,BREATH AND HEAL DI GARDEN HILL SENTOSA VILLA TAIPING PADA 30HB SEPT 2025

B) ANJURAN MPA (MALAYSIAN PAEDIATRIC ASSOCIATION)



NURSING SYMPOSIUM ANJURAN MPA DI PORT DICKSON PADA 25HB-26HB JULAI 2025

C) ANJURAN MNA



SEMINAR KEJURURAWATAN : TRANSFORMASI DIRI KE ARAH JURURAWAT PROFESIONAL & BERDAYA SAING PADA 1HB NOV 2025

6.0.4 LAIN-LAIN LATHAN

A) BEDSIDE TEACHING DI WAD



B) CNE: 2 KALI SEBULAN



C) USER TRAINING



D) CME



E) GRAND ROUND DI WAD



F) LATIHAN RED ALERT DI L/ROOM 2 KALI SETAHUN



G) LATIHAN PINK CODE 1 TAHUN SEKALI



H) MEMBERI ORIENTASI KEPADA STUDENT IPTA/IPTA SETIAP KALI LAPOR DIRI



LAPORAN TAHUNAN UNIT KEJURURAWATAN | 2025

6.0.5 LATIHAN SANGKUT:

Objektif:

- Untuk mengekalkan kompetensi jururawat & update knowledge

A) NAMA JURURAWAT YANG TELAH MENGIKUTI LATIHAN SANGKUT DI ICU HRPB

NAMA JURURAWAT	JAWATAN	DARI WAD	TEMPOH
Noorhayati Binti Salleh	Jururawat U6 TBK 1	K1	08.09.2025- 21.09.2025
Sharifah Salwa Binti Syed Yussof	Jururawat U6 TBK 1	K2	08.09.2025 - 21.09.2025
Vilasini A/P Sivasangaran	Jururawat U6 TBK 1	K1	22.09.2025 - 05.10.2025
Mohd Fadly Bin Abas	Jururawat U6 TBK 1	K1	06.10.2025 - 02.11.2025
Zalina Binti Mohd Nordin	Jururawat U6 TBK 1	K2	22.09.2025 - 19.10.2025

B) NAMA JURURAWAT YANG TELAH MENGIKUTI LATIHAN SANGKUT DI PICU/NICU HRPB

NAMA JURURAWAT	JAWATAN	DARI WAD	TEMPOH
Khuzaimah Binti Hussin	Jururawat U6 TBK 1	MELOR	22.09.2025 -19.10.2025
Nurakma Binti Arippin	Jururawat U6 TBK 1	MELOR	22.09.2025 - 19.10.2025
Khairul Adila Binti Khairul Faizin	Jururawat U6 TBK 1	MELOR	21.10.2025 - 16.11.2025
Nur Farah Ana Binti Idris	Jururawat U5	MELOR	15.12.2025 - 11.01.2026

C) NAMA JURURAWAT YANG TELAH MENGIKUTI LATIHAN SANGKUT DI CSSU HRPB

NAMA JURURAWAT	JAWATAN	DARI UNIT	TEMPOH
Supriyati Binti Pae	Jururawat Masyarakat U2 TBK	CSSU	17.02.2025-06.03.2025
Siti Yusmaini Binti Yunos	Ketua Jururawat U6		10.03.2025-28.03.2025

D) NAMA JURURAWAT YANG TELAH MENGIKUTI LATIHAN SANGKUT DI BLOOD BANK HRPB

NAMA JURURAWAT	JAWATAN	DARI WAD	TEMPOH
Malini A/P Morris	Jururawat U6 TBK 1	K2	21.04.2025 -04.05.2025
Noorjahan Be Be Binti Abdul Wahab	Jururawat U6 TBK 1	K1	21.04.2025 -04.05.2025
Nur Shafiqah Binti Mustapha	Jururawat U5	K1	05.05.2025-18.05.2025
Nurul Sheriza Eliana Binti Ahmad Shaari	Jururawat U5	K2	05.05.2025 -18.05.2025
Nor fadhilah Binti Mohamad Ismail	Jururawat U5	K1	19.05.2025 -01.06.2025
Zalina Binti Mohd Nordin	Jururawat U6 TBK 1	K2	19.05.2025 -01.06.2025
Parimala A/P Maruthai Servai	Jururawat U6 TBK 1	K3	25.08.2025 -29.08.2025
Muhammad Ikram Bin Abd Razak	Jururawat U5	K1	08.09.2025 -14.09.2025

LAPORAN TAHUNAN UNIT KEJURURAWATAN **2025**

Ganthni A/P Rajakumaran	Jururawat U5	K3	22.09.2025 -26.09.2025
Kasiammah Nithia A/P Subramaniam	Jururawat U5	K3	29.09.2025 -10.10.2025
Norzatul Akmar Binti Mohd Darus	Jururawat U6TBK	K3	13.10.2025 -19.10.2025
Syelda Binti Ali	Jururawat U6 TBK 1	K2	27.10.2025 -31.10.2025
Wan Noor Arsikin Binti Anjang Ahmed	Jururawat U6 TBK 1	UKI	27.10.2025 -31.10.2025
Nor Haslinda Binti Nurdin	Jururawat U6 TBK 1	K3	01.12.2025 -12.12.2025
Nurul Arshikin Binti Ahmad Azmi	Jururawat U5	K2	03.11.2025 -16.11.2025
Siti Suhaila Binti Aziz	Jururawat U6 TBK 1	K1	17.11.2025 -30.11.2025
Yugeswari A/P Ponnusamy	Jururawat U5	K2	17.11.2025 -30.11.2025
Suvaathi A/P Nagalingam	Jururawat U5	K3	17.11.2025 -30.11.2025
Salwiah Binti Ahmad Sabri	Jururawat U6 TBK 1	K2	01.12.2025 -12.12.2025
Nurfarah Nadia Binti Muhamad	Jururawat U6 TBK 1	K2	01.12.2025 -12.12.2025

7.0 AKTIVITI-AKTIVITI AUDIT UNIT KEJURURAWATAN



PEMANTAUAN DAN PENYELIAAN OLEH PENYELIA JURURAWAT



LAWATAN DAN PENYELIAAN DARI JURURAWAT KLINIKAL HRPB PADA 17HB SEPT 2025



INTERNAL AUDIT NNA (2 kali setahun)



AUDIT HPIA DALAMAN OLEH UNIT KUALITI PADA 15HB JAN 2025



AUDIT HPIA FASA 1 PADA 22HB JAN 2025 OLEH TEAM HOSPITAL



AUDIT HPIA FASA 2 PADA 23HB JULAI 2025 OLEH TEAM HOSPITAL

LAPORAN TAHUNAN UNIT KEJURURAWATAN | 2025



MOCK SURVEY AKREDITASI PADA 14HB-15HB APRIL 2025



AUDIT AKREDITASI PADA 16HB-19HB JUN 2025



MOCK SURVEY AUDIT BREAST FEEDING PADA 4HB-5HB MAC 2025



AUDIT PERSIJILAN SEMULA HOSP. RAKAN BAYI PADA 22HB-24HB APRIL 2025

8.0 AKTIVITI-AKTIVITI LAIN UNIT KEJURURAWATAN



SAMBUTAN MINGGU PENYUSUAN PERINGKAT HSS PADA 1HB OGOS 2025



KEMPEN *HAND HYGIENE* DAN KERINTANGAN ANTIMIKROBIAL PERINGKAT HOSPITAL SUNGAI SIPUT PADA 19HB NOV 2025



KEMPEN KESEDARAN MENDERMA DARAH & SARINGAN KESIHATAN PERINGKAT HOSPITAL SUNGAI SIPUT PADA 21HB OGOS 2025



SAMBUTAN HARI KEMERDEKAAN ANJURAN UNIT KEJURURAWATAN PADA 28HB OGOS 2025



PERTANDINGAN PANTRY CERIA ANTARA WAD ANJURAN UNIT KEJURURAWATAN HSS



AKTIVITI RIADAH KUMPULAN SOKONGAN BREAST FEEDING DI TAMAN DR SEENIVASAGAM IPOH



AKTIVITI SUKANEKA KUMPULAN SOKONGAN HOSPITAL RAKAN BAYI HSS PADA 2HB OGOS 2025

MAKLUMAT -MAKLUMAT LAIN 2025

A) JURURAWAT YANG BERSARA PILIHAN PADA TAHUN 2025



NOR AZIAN BINTI NOOR FAUZI
JURURAWAT U6 TBK 1
TARIKH : 01.01.2025



AMIRAH BINTI AMINUDIN
JURURAWAT MASYARAKAT U2 TBK
TARIKH: 01.02.2025

B) JURURAWAT YANG PINDAH MASUK DARI HOSPITAL LAIN 2025



MOHAMAD EHSAN BIN ANJANG AHMED
JURURAWAT U5
DARI HBUK : 28.04.2025



MUHAMAD KHOSAIRI BIN MOHD YASIN
JURURAWAT U5
DARI HKL :01.12.2025



TULASI A/P RAMA
JURURAWAT U6 TBK
DARI HRPB : 01.12.2025



FATIN HAMIMI BINTI ABDUL RAHIM
JURURAWAT U5
DARI HRPB :01.12.2025



KASTURI A/PPALACHANDAI
J/MASYARAKAT U2 TBK
DARI HKK: 04.12.2025

C) JURURAWAT LANTIKAN PSL-LAPOR DIRI: 24.11.2025



SITI SURIANI BINTI ZULKIFLI
JURURAWAT U5
DARI PKD HULU PERAK



BALQIS BINTI ZAHIDI
JURURAWAT U5
DARI PKD HULU PERAK



MAZLINA BINTI MOHAMED HANIFF
JURURAWAT U5
DARI HOSP.KUALA KANGSAR

**D) KETUA JURURAWAT DAPAT KENAIKAN PANGKAT DAN PINDAH KELUAR
TARIKH KUAT KUASA : 29HB SEPT 2025**



VENE E A/P SUBRAMANIAM
DARI KJ U6 KE PJ U7
(HOSPITAL SELAMA)



HASLIZA BINTI ABAS
DARI KJ U6 KE PJ U7
(HOSPITAL SEBERANG JAYA)



ELIZA BINTI AHMAD TERMIZY
DARI KJ U6 KE PJ U7
(HOSPITAL TAIPING)

E) JURURAWAT DAPAT KENAIKAN GRED SECARA TBK



NORASMDAR BINTI ZULKIFLY
DARI GRED U1 KE U2



NORFADILAH BINTI NORDIN
DARI GRED U1 KE U2



KHAIRUL ADILA BINTI KHAIRUL FAIZIN
DARI GRED U5 KE U6



NOOR NAZIRAH BINTI SHAARANI
DARI GRED U5 KE U6



MUHAMMAD IKRAM BIN ABDUL RAZAK
DARI GRED U5 KE U6



NURFARAH NADIA BINTI MUHAMAD SHAH
DARI GRED U5 KE U6



SHAMUDESWARI A/P SUBRAMANIAM
DARI GRED U5 KE U6



RAHUMATH BAGAM BINTI MOHAMED RASHID
DARI GRED U5 KE U6



MUHAMMAD NAQUIDDIN BIN SAIDIN
DARI GRED U5 KE U6



ZAKIAH BINTI KAMARUDIN
DARI GRED U6 KE U7 TBK 2



KULASUNTHARI A/P BALAN
DARI GRED U6 KE U7 TBK 2

F) PERTUKARAN DALAMAN KETUA JURURAWAT 2025



SUHAILA BINTI ASZEMI
KETUA JURURAWAT U6
KE OT/CSSU/ICN : .10.2025



SITI YUSMAINI BINTI YUNOS
KETUA JURURAWAT U6
KE WAD KENANGA 1: 13.10.2025



ZAKIAH BINTI KAMARUDIN
KETUA JURURAWAT U6
KE WAD KENANGA 2 : 13.10.2025



NOR FAZILAH BINTI MOHD NORDIN
JURURAWAT MASYARAKAT U2 TBK 1
DARI WAD K1 KE WAD K2 : 1HB DIS 2025



NOOR AISHIRIN BINTI YOAP BAHARUDIN
JURURAWAT U6 TBK 1
DARI WAD K1 KE WAD MELOR : 05.05. 2025

G) JURURAWAT PINDAH KELUAR PADA TAHUN 2025



NOR ATIKAH BINTI AB MAJID
JURURAWAT U5
JKN KEDAH: LAPOR DIRI 14HB APRIL 2025



ROSYATI BINTI MAMAT
JURURAWAT MASYARAKAT U2 TBK 1
PKD K/KANGSAR: LAPOR DIRI 4HB DIS 2025

AKTIVITI - AKTIVITI PENGHARGAAN/KEBAJIKAN

PENERIMA ANUGERAH KHIDMAT CEMERLANG BAGI TAHUN 2024



SUHAILA BINTI AZSEMI
KETUA JURURAWT U6



HASLIZA BINTI ABAS
KETUA JURURAWT U6



NOR HASLINDA BINTI NURDIN
JURURAWAT U6 TBK 2



ROSZILA BINTI SABRAN
JURURAWAT U6 TBK 2



NOR FADHILAH BINTI MOHAMAD ISMAIL
JURURAWAT U5



NAZERAHANI BINTI MOHD NAZRI
J/MASYARAKAT U2

SAMBUTAN HARIJADI ANGGOTA JURURAWAT



MAJLIS JASAMU DIKENANG ATAS PERSARAAN SN NORAZIAN PADA 18HB FEB 2025



MAJLIS PERPISAHAN SN NORATIKAH & SN SITI NURUL ATIKAH DAN JM ROSYATI BERPINDAH KELUAR



MENYAMPAIKAN CENDERAHATI KEPADA JURURAWAT SEMPENA HARI JURURAWAT 2025



MEMBERI SUMBANGAN KEPADA AHLI KELUARGA TERDEKAT MENINGGAL DUNIA



MAJLIS ANUGERAH KHIDMAT CEMERLANG 2025



ANTARA AKTIVITI - AKTIVITI DILUAR TUGAS RESMI YANG DISERTAI OLEH JURURAWAT

A) MENGHADIRI SEMINAR KEJURURAWATAN & AGM MNA PERAK PADA 11HB JAN 2025 DI MH HOTEL IPOH



B) MENYERTAI MAJLIS MALAM MESRA ANJURAN MNA DI MH HOTEL PADA 11HB JAN 2025 (TEMA: " BACK TO SCHOOL")



C) SAMBUTAN HARI JURURAWAT PERINGKAT NEGERI PERAK DI RTC GOPENG PADA 24HB MEI 2025



D) LAWATAN RIADAH KE KILANG COKLAT BERYL'S PADA 22HB JULAI 2025



E) LAWATAN RIADAH KE KILANG ROTI GARDENIA DI SHAH ALAM PADA 22HB JULAI 2025



F) MELANCONG KE BROMO SURABAYA INDONESIA PADA 9HB -13HB SEPT 2025



G) "NURSES NITE" PERINGKAT HOSP. SUNGAI SIPUT PADA 19HB JULAI 2025 DI HOTEL MH IPOH





**MALAM WARNA -WARNI
HSS PADA 5HB DIS
2025**



I)TAJUK : PERTANDINGAN BOWLING ANJURAN MNA DI AMPANG SUPER BOWL IPOH PARADE

TARIKH: 18.10.2025



J)TAJUK : RETRO FUN RUN 5KM DI HBUK SEMPENA SAMBUTAN HARI MENTAL HEALTH SEDUNIA

TARIKH: 04.10.2025



LAPORAN TAHUNAN UNIT KEJURURAWATAN 2025

Gred	Jururawat U7			Jururawat U6/U7 TBK			Jururawat U5/U6 TBK			Jururawat U5 (Kontrak)			Jururawat Masyarakat U2			Jururawat Masyarakat U1/U2 TBK			Penolong Jururawat U1		
	J	I	K	J	I	K	J	I	K	J	1	K	J	I	K	J	I	K	J	I	K
2021	2	1	1	7	7	0	63	63	0	2	2	0	1	1	0	17	15	2	1	1	0
2022	2	2	0	7	7	0	63	63	0	2	2	0	1	1	0	17	14	3	1	1	0
2023	2	2	0	7	7	0	64	58	6	0	0	0	1	1	0	14	12	2	1	1	0
2024	2	2	0	7	7	0	64	59	5	0	0	0	1	1	0	14	12	2	1	1	0
2025	2	2	0	7	4	3	64	64	0	0	0	0	1	1	0	14	11	3	1	1	0

PERTAMBAHAN DAN KEKURANGAN ANGGOTA JURURAWAT

BIL	GRED	PERTUKARAN KELUAR	PERTUKARAN MASUK	BERPINDAH SEBAB KENAIKAN PANGKAT	BERSARA	LANTIKAN BARU(PSL)	LETAK JAWATAN
2021	GRED U7	-	1	-	-	-	-
	GRED U6/U7 TBK	-	-	-	-	-	-
	GRED U5/U6 TBK	1	2	-	1(KUP)	-	-
	GRED U1/U2 TBK	1	-	-	-	-	-
2022	GRED U7	-	1	-	-	-	-
	GRED U6/U7 TBK	-	-	-	-	-	-
	GRED U5/U6 TBK	1	2	-	1(KUP)	-	-
	GRED U1/U2 TBK	1	-	-	-	-	-
2023	GRED U7	-	-	-	-	-	-
	GRED U6/U7 TBK	-	1(TBK)	1	1(TBK)	-	-
	GRED U5/U6 TBK	5(U29)	3	1(U29)	-	-	-
	GRED U2	-	-	-	-	-	-
	GRED U1/U2 TBK	-	-	-	1 (TBK)	-	-
2024	GRED U7	-	-	-	-	-	-
	GRED U6/U7 TBK	-	-	-	-	-	-
	GRED U5 /U6 TBK	1	2	-	2	-	-
	GRED U2	-	-	-	-	-	-
	GRED U1/U2 TBK	-	-	-	-	-	-
2025	GRED U7	-	-	-	-	-	-
	GRED U6/U7 TBK	-	-	3	-	-	-
	GRED U5/U6 TBK	1	4	-	2	3	-
	GRED U2	-	-	-	-	-	-
	GRED U1/U2 TBK	1	1	-	-	-	-

Ulasan:

Terdapat 6 kekosongan dalam jawatan kejururawatan yang masih belum diisi iaitu JM U1/U2 TBK (3) dan Ketua Jururawat U6 (3). Kekosongan disebabkan ada staf yang bersara, pindah keluar, dan kenaikan pangkat belum diganti. Untuk mempertingkatkan serta memperkukuhkan perkhidmatan kejururawatan di Hospital Sg Siput jawatan tersebut perlu diisi dan diganti. Penggantian amat perlu untuk meringankan beban kerja jururawat dan untuk mengelak staf bertugas *double duty/OT*. Setiap shif wajib ada staf *standby on call* sebagai persediaan jika diperlukan waktu tertentu seperti ada staf ambil cuti kecemasan, cuti sakit dan mengiring pesakit ke hospital rujukan. Jawatan jururawat U5 telah diisi penuh dengan lantikan PSL.

9.0 LAPORAN NATIONAL NURSING AUDIT (NNA) TAHUN 2025

PENGERUSI: PAIRUS BINTI RAZMAN
JAWATAN : Ketua Penyelia Jururawat U7

PENYELARAS : SUHAILA BINTI ASZEMI
JAWATAN : Jururawat U6



AHLI JAWATANKUASA:

NAMA	JAWATAN	UNIT/WAD
Nor Azizah Binti Abdullah	Penyelia Jururawat U7	PJ Kawasan
Eliza Binti Ahmad Termizy	Ketua Jururawat U6	Unit Peripheral
Siti Yusmaini Binti Yunos	Ketua Jururawat U6	CSSU/Kawalan Infeksi/OT
Hasliza Binti Abas	Ketua Jururawat U6	Wad Melor
Maisandora Binti Mat Isa	Ketua Jururawat U7 TBK 2	Wad Kenanga 3
Zakiah Binti Kamarudin	Ketua Jururawat U7 TBK	Wad Kenanga 1
Venee A/P Subramaniam	Ketua Jururawat U6	Unit Kualiti

PENGENALAN

National Nursing Audit (NNA) adalah satu aktiviti dibawah Cawangan Kualiti Penjagaan Kesihatan , Kementerian Kesihatan Malaysia yang ditubuhkan pada Julai 2003. Di Hospital Sungai Siput, Nursing Audit yang digunakan adalah mengikut Standard NNA yang ditetapkan oleh BKJ. Ia merupakan salah satu aktiviti untuk meningkatkan kualiti, skill serta penilaian kompetensi kejururawatan di hospital. Aktiviti ini dilakukan 2 kali setahun di semua hospital khususnya di Negeri Perak.

SKOP AKTIVITI NNA

Bagi Fasa pertama sebanyak 3 elemen yang dipilih iaitu:

- ◆ Administration of Oral Medication
- ◆ Administration of Intravenous Infusion(I/V)
- ◆ Pain as 5th vital sign

OBJEKTIF AUDIT

- ◆ Untuk meningkatkan dan memastikan kualiti kerja anggota kejururawatan selepas latihan diberi.
- ◆ Untuk mengekalkan kualiti dan kompetensi jururawat.
- ◆ Untuk mengelakkan dari berlakunya kecuaiian anggota semasa memberi perawatan kepada pesakit.
- ◆ Mengenalpasti punca ketidakpatuhan sekiranya berlaku .
- ◆ Menjalankan tindakan penambahbaikan sekira terdapat ketidakpatuhan

Audit dijalankan berdasarkan kepada tiga skop iaitu :

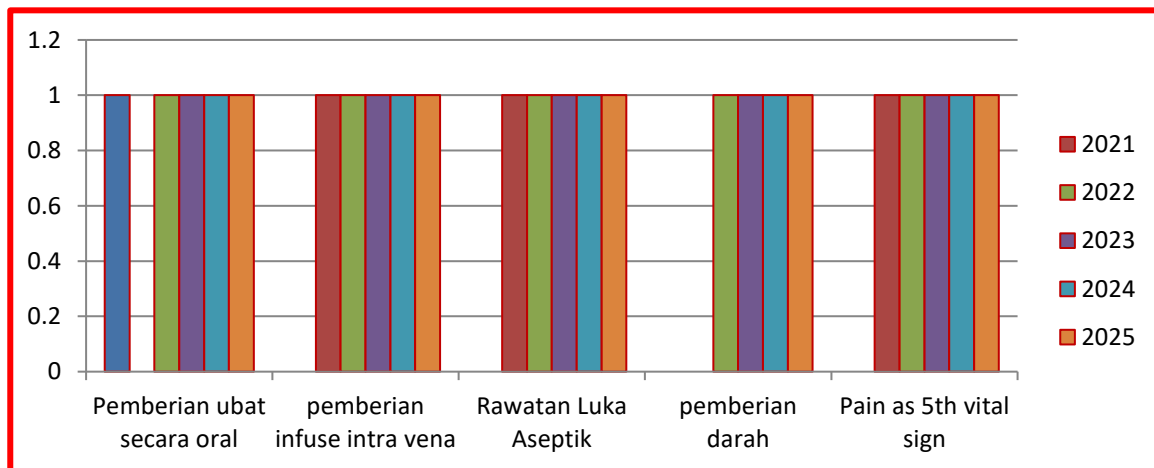
1. Komponen teknikal
2. Soft Skill
3. Dokumentasi

PENCAPAIAN AUDIT :

PENCAPAIAN NATIONAL NURSING AUDIT (PERUBATAN) BAGI TAHUN 2024

BIL	ELEMEN	FASA 1 (17.04.2025-17.05.2025)		FASA 2 (15.07.2025-15.08.2025)	
		CONF	NON CONF	CONF	NON CONF
1	Pemberian infuse intravena	100%	0%	-	-
2	Pemberian darah	-	-	100%	-
3	Pemberian ubat secara oral	100%	0%	100%	0%
4	Pain As 5th Vital Sign	100%	0%	-	-
5	Rawatan luka Aseptik	-	-	100%	-

PERBANDINGAN PENCAPAIAN NATIONAL NURSING AUDIT (PERUBATAN) BAGI TAHUN 2022 HINGGA 2025



Tahun	Pemberian ubat secara oral	Pemberian infuse intra vena	Rawatan Luka Aseptik	Pemberian Darah	Pain As 5 TH Vital Sign
2021	-	100%	100%	-	100%
2022	100%	100%	100%	100%	100%
2023	100%	100%	100%	100%	100%
2024	100%	100%	100%	100%	100%
2025	100%	100%	100%	100%	100%

Ulasan:

Pencapaian hasil audit yang telah dilakukan menunjukkan semua elemen conformance mengikut standard yang ditetapkan. Walau bagaimana pun pemantauan dan penyeliaan berterusan perlu dilakukan dan penambahbaikan akan dibuat setiap kelemahan yang dikenalpasti untuk meningkatkan lagi pengetahuan serta mengekalkan kompetensi jururawat

PELAN PERANCANGAN DAN PERLAKSANAAN AKTIVITI 2025:

Bil	Aktiviti	Kekerapan	Pencapaian	Catitan
1	Mesyuarat	2 kali setahun	100%	Pelan perancangan dapat dilaksanakan dengan baik
2	Kursus	1 kali setahun	100%	
3	Audit	2 kali setahun (April dan Sept)	100%	
5	CNE	4 kali setahun	100%	

PERANCANGAN 2026:

Bil	Aktiviti	Kekerapan
1	Mesyuarat	2 kali setahun
2	Kursus	1 kali setahun
3	Audit	2 kali setahun (April dan Sept)
4	CNE	4 kali setahun
5	Bedside teaching	Berterusan
6	Audit secara rawak	Berterusan / PRN

10.0 LAPORAN NATIONAL NURSING INDICATOR APPROACH (NIA) 2024

=====

PENGERUSI : PN PAIRUS BINTI RAZMAN PENYELARAS : PN ZAKIAH BINTI KAMARUDIN
JAWATAN : Ketua Penyelia Jururawat U7 JAWATAN : KETUA JURURAWAT U7 TBK 2



AHLI JAWATANKUASA:

Nama	Jawatan	Unit/Wad
Nor Azizah Binti Abdullah	Penyelia Jururawat U7	Wad Melor (Pead)
Siti Yusmaini Binti Yunos	Ketua Jururawat U6	Wad Kenanga 1(Lelaki)
Maisandora Binti Mat Isa	Ketua Jururawat U7 TBK 2	Wad Kenanga 3 (O&G)
Suhaila Binti Aszemi	Ketua Jururawat U6	OT/CSSU/Kawalan Infeksi

PENGENALAN :

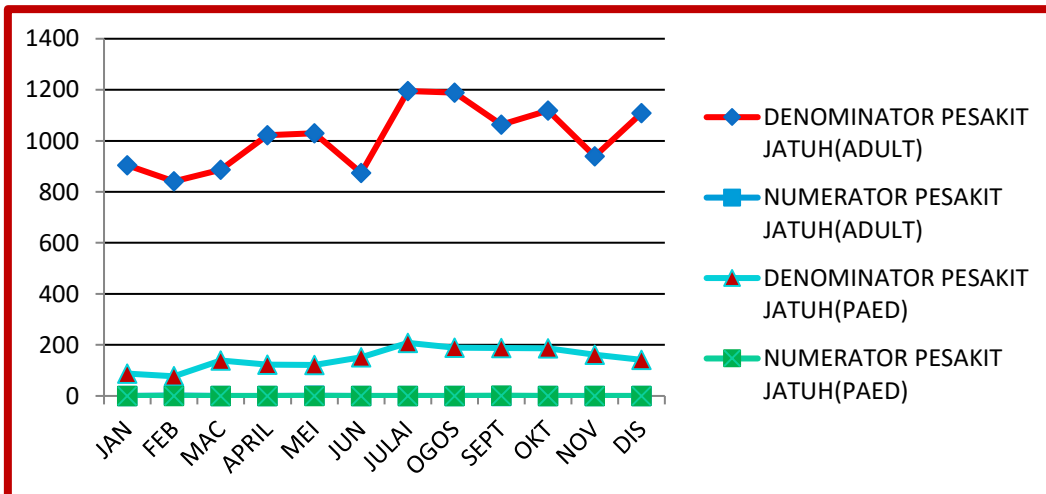
Kejadian *Pressure Injury*, *Thrombophlebitis* dan pesakit jatuh merupakan satu isu yang boleh menjejaskan tahap kesihatan pesakit dan merupakan satu perkara penting demi keselamatan pesakit di wad .Ia merupakan indicator kualiti kejururawatan .Kejadian *Pressure Injury*, pesakit jatuh dan *Thrombophlebitis* akan menggambarkan kualiti perawatan kejururawatan yang tidak efisien. Selain daripada itu juga ia menyumbang kepada morbidity dan mortality pesakit dan menyebabkan peningkatan kepada kos rawatan.Indicator ini adalah penting bagi memastikan pesakit mendapat rawatan yang selamat semasa berada di hospital dan pelaksanaan pencegahan *Pressure Injury* ,Pesakit Jatuh dan *Thrombophlebitis* dilaksanakan dengan berkesan

PELAN PERANCANGAN AKTIVITI 2026:

BIL	AKTIVITI	KEKERAPAN
1	Mesyuarat AJK	2 kali setahun
2	Latihan /Taklimat pelaksanaan	2 kali setahun
3	CNE	4 kali setahun
4	Pemantauan pelaksanaan	Berterusan
5	Pengumpulan data	Setiap bulan
6	Menghantar laporan ke JKN	3 bulan sekali

PENCAPAIAN NIA BAGI TAHUN 2025 DATA PESAKIT JATUH (ADULT & PAED)

BULAN	BIL PESAKIT JATUH (ADULT)			BIL PESAKIT JATUH (PAEDIATRIK)		
	N	D	%	N	D	%
JAN	0	904	0%	0	87	0%
FEB	2	841	0.47%	0	77	0%
MAC	0	887	0%	0	139	0%
APRIL	0	1022	0%	0	123	0%
MEI	0	1030	0%	0	122	0%
JUN	0	874	0%	0	151	0%
JULAI	0	1195	0.1%	0	208	0%
OGOS	0	1189	0%	0	189	0%
SEPT	0	1063	0%	1	188	0%
OKT	0	1118	0%	0	187	0%
NOV	1	939	0.35%	0	162	0%
DIS	0	1109	0%	0	142	0%
Jumlah	3	12171	0.06	1	1775	0%

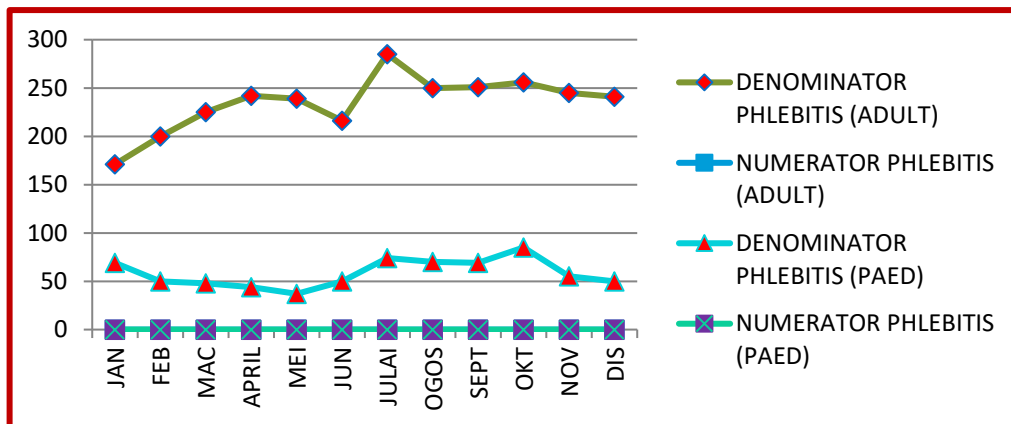


Ulasan:

Hasil dari data yang dikumpul bagi tahun 2025, terdapat 4 kes kejadian pesakit jatuh berlaku pada pesakit dewasa (3) dan 1 pesakit kanak-kanak sepanjang pesakit menerima rawatan di hospital. Faktor penyebab utama bukan disebabkan kelalaian jururawat bertugas tapi disebabkan faktor pesakit dan faktor peralatan(katil). Tindakan dan penambahbaikan telah dilakukan .Pemantauan dan penyeliaan berterusan dilakukan oleh Penyelia Jururawat dan Ketua Jururawat untuk memastikan 0%

DATA PHLEBITIS (ADULT & PAED)

BULAN	TOTAL CANNULATION (ADULT)			TOTAL CANNULATION (PAEDIATRIK)		
	N	D	%	N	D	%
JAN	0	171	0%	0	69	0%
FEB	0	200	0%	0	50	0%
MAC	0	225	0%	0	48	0%
APRIL	0	242	0%	0	44	0%
MEI	0	239	0%	0	37	0%
JUN	0	216	0%	0	50	0%
JULAI	0	285	0%	0	74	0%
OGOS	0	250	0%	0	70	0%
SEPT	0	251	0%	0	69	0%
OKT	0	256	0%	0	85	0%
NOV	0	245	0%	0	55	0%
DIS	0	241	0%	0	50	0%
UMLAH	0	2821	0%	0	701	0%

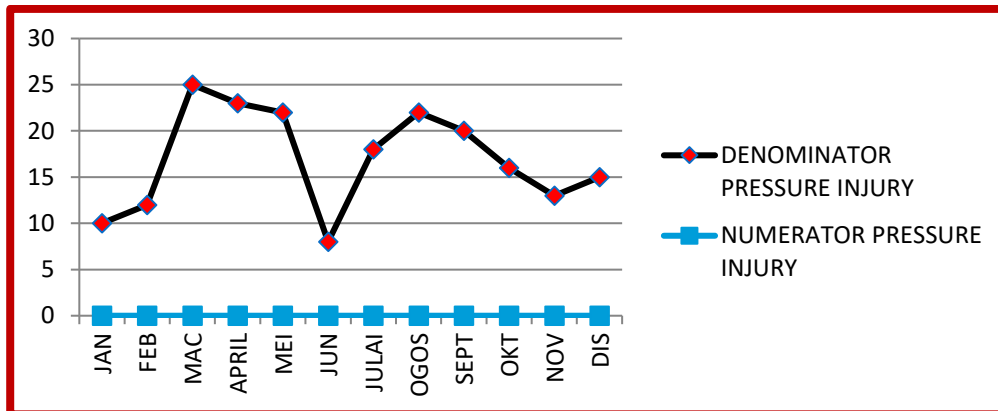


Ulasan:

Hasil dari data yang dikumpul bagi tahun 2025, tiada kejadian phlebitis berlaku di kalangan pesakit yang dimasukkan ke wad. Pemantauan dan penyeliaan yang berterusan dilakukan oleh Penyelia Jururawat dan Ketua Jururawat.

DATA PRESSURE INJURY

BULAN	PRESSURE INJURY		
	N	D	%
JAN	0	10	0%
FEB	0	12	0%
MAC	0	25	0%
APRIL	0	23	0%
MEI	0	22	0%
JUN	0	8	0%
JULAI	0	18	0%
OGOS	0	22	0%
SEPT	0	20	0%
OKT	0	16	0%
NOV	0	13	0%
DIS	0	15	0%
JUMLAH	0	204	0%



Ulasan:

Hasil dari data yang dikumpul bagi tahun 2025, tiada kejadian *Pressure Injury* berlaku di kalangan pesakit yang menerima rawatan di wad. Pemantauan dan penyeliaan yang berterusan dilakukan oleh Penyelia Jururawat dan Ketua Jururawat

11.0 LAPORAN PROGRAM PEMENTORAN TAHUN 2025

PENGERUSI : PN PAIRUS BINTI RAZMAN

PENYELARAS : PN HASLIZA BINTI ABAS JAWATAN

: Ketua Penyelia Jururawat U7

JAWATAN : Ketua Jururawat U6



AHLI JAWATANKUASA:

NAMA	JAWATAN	TEMPAT BERTUGAS
Nor Azizah Binti Abdullah	Penyelia Jururawat U7	PJ Kawasan
Zakiah Bt Kamarudin	Ketua Jururawat U6	Wad Kenanga 2
Suhaila Binti Aszemi	Ketua Jururawat U6	OT/CSSU/Kawalan Infeksi
Maisandora Binti Mat Isa	Ketua Jururawat U7 TBK 2	Wad Kenanga 3
Siti Yusmaini Binti Yunos	Ketua Jururawat U6	Wad Kenanga 1

PENGENALAN :

Program Pementoran merupakan aktiviti yang dijalankan antara Mentor dan Menti di mana individu yang berpengalaman menjadi '*Role Model*', membimbing, sahabat atau guru kepada seseorang yang kurang berpengalaman dengan tujuan dan ekspektasi yang telah dipersetujui bersama serta berorientasikan klinikal dan memberi penumpuan kepada kerjaya. Program Pementoran (Mentoring) pertama kali diperkenalkan di Hospital dan Kesihatan Awam, Kementerian Kesihatan Malaysia pada tahun 2006

Di Hospital Sungai Siput, program pementoran dimulakan sebaik sahaja jururawat lantikan baru datang melapor diri dan dijalankan selama 6 bulan sehingga lulus.

AKTIVITI

Aktiviti pementoran dijalankan selama 6 bulan dimana merangkumi aktiviti seperti berikut:

1. Ujian bertulis – Pada hari jururawat baru melapor diri
2. VIVA – Setiap 3 bulan
3. Ujian Penilaian prestasi – setiap 3 bulan sekali
4. Ujian pos – setiap 3 bulan

OBJEKTIF

1. Untuk memudahkan jururawat lantikan baru menjadi seorang jururawat yang mahir dan berfungsi dengan berkesan sebagai anggota “Health Care Team”.
2. Memastikan jururawat baru dapat memberi perawatan yang selamat, berkesan serta berkualiti.
3. Membantu Mentor dalam membimbing dan memantau Mentee

METHODOLOGY

Melalui beberapa aktiviti seperti ujian bertulis, VIVA, ujian penilaian prestasi dan ujian pos selepas program tamat 6 bulan.

LOKASI:

Unit dimana mentee ditempatkan

PELAN PERANCANGAN AKTIVITI:

Mesyuarat :

Mengikut perancangan mesyuarat bersama Ahli Jawatankuasa dan Mentor akan diadakan sebanyak 2 kali setahun bagi membincangkan sekiranya terdapat sebarang pertanyaan/masalah atau ada borang baru yang perlu ditukar dalam fail. Fail pementoran perlu dikemaskini.

Latihan dan kursus:

Bagi tahun 2025, tiada kursus Pementoran dilaksanakan mengikut takwim disebabkan kekangan bajet LDP. Latihan dan taklimat hanya diberi melalui CNE & *bedside Teaching* sahaja bagi mempertingkatkan pengetahuan, kefahaman dan kemahiran program pementoran.

PENCAPAIAN PROGRAM MENTORING DARI TAHUN 2019 HINGGA 2024

BIL	2020	2021	2022	2023	2024	2025
MENTOR	2	1	0	1	0	3
MENTEE	2	1	0	1	0	3(Nov)

Bil.	Negeri (Perubatan)	KOLEJ			STANDARD - 85% menti lulus markah $\geq 65\%$								Peratus (%)	
		KKM	IPTS	IPTA	$\geq 65\%$			$\leq 64.99\%$			$\geq 65\%$		$\leq 64.99\%$	
					Lulus			Gagal			Lulus		Gagal	
					KKM	IPTS	IPTA	KKM	IPTS	IPTA	Jum. Menti	%	Jum. Menti	%
1	2020	2	0	0	2	0	0	0	0	0	2	92.9%	0	0%
2	2021	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	92.9%	0	0%
3	2022	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	0	0%
4	2023	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	84.5%	0	0
5	2024	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6	2025	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Bil	Tahun	Bilangan Mentor yang dilatih	Bilangan Mentee yang dilatih	Bilangan mentee lulus	%	Bilangan Mentee yang gagal	%
1	2020	2	2	2	100%	0	0
2	2021	1	1	1	100%	0	0
3	2022	0	0	0	0	0	0
4	2023	1	1	1	100%	0	0
5	2024	0	0	0	0	0	0
6	2025	0	3(lapor diri 24 Nov)	0	0	0	0

Ulasan:

Tahun 2025 terdapat 3 orang jururawat lantikan baru (PSL) lapor diri pada 24hb Nov , program pementoran bermula dari staf mula bertugas di wad. Hanya 1 ujian pre program sahaja dapat dilaksanakan sebab belum cukup 3 bulan untuk ujian seterusnya.

PERANCANGAN 2026

Audit Fail pementoran akan dilakukan oleh penyelaras untuk memastikan Fail Pementoran sentiasa dikemaskini oleh KJ Y/M walaupun tiada mentee. Mesyuarat akan diadakan bersama semasa Mesyuarat Kualiti Kejururawatan di antara semua AJK bagi membincangkan hal-hal berkaitan sepanjang program dijalankan dan mengambil langkah sewajarnya sekiranya terdapat sebarang masalah.

12.0 LATIHAN DALAM PERKHIDMATAN

JUMLAH JURURAWAT YANG MEMPUNYAI KURSUS POS BASIK

BIL	POS BASIK	2020	2021	2022	2023	2024	2025
1	Kebidanan	20	19	19	17	18	16
2	Gerentologi	4	4	4	4	4	5
3	Perawatan Perioperatif	2	2	2	2	2	2
4	Perawatan Rapi	2	2	2	2	2	1
5	Perawatan Renal	6	7	8	8	8	8
6	Perawatan Pediatrik	8	8	7	6	6	5
7	Perawatan Oftalmologi	2	2	2	2	2	1
8	Perawatan Orthopedik	2	2	2	2	2	4
9	Pengurusan Personel Kesihatan	2	2	2	1	1	1
10	Pengurusan Sumber Diabetes	1	1	1	2	2	2
11	Kaunseling HIV	1	1	1	1	1	1
12	Perawatan Anaesthesia	1	1	1	1	1	1
13	Kecemasan	0	0	0	0	1	1
14	Kawalan Infeksi	1	1	2	2	2	2
15	Perawatan Neonate	0	0	1	1	2	2

LAPORAN TAHUNAN UNIT KEJURURAWATAN | 2025

Analisa:

Dari jadual diatas terdapat penurunan dalam bil Pos Basik kebidanan dan pediatrik sebab staf yang mempunyai pos basik tersebut telah berpindah keluar . Staf yang mengikuti Pos Basik Kebidanan masih belum tamat pengajian .Jururawat berminat untuk meningkatkan ilmu pengetahuan dalam bidang tugas tetapi disebabkan kekangan staf , Unit Kejururawatan Hospital Sg Siput tidak dapat menghantar staf dalam bilangan yang ramai untuk mengikuti Kursus Pos Basik dalam setiap sesi. Training Need Analisis (TNA) dilakukan 2 kali setahun Staf dihantar secara giliran dan mengikut keperluan untuk meningkatkan kompetensi profesion kejururawatan

Pencapaian CPD Point bagi tahun 2025 (Jan-Dis)

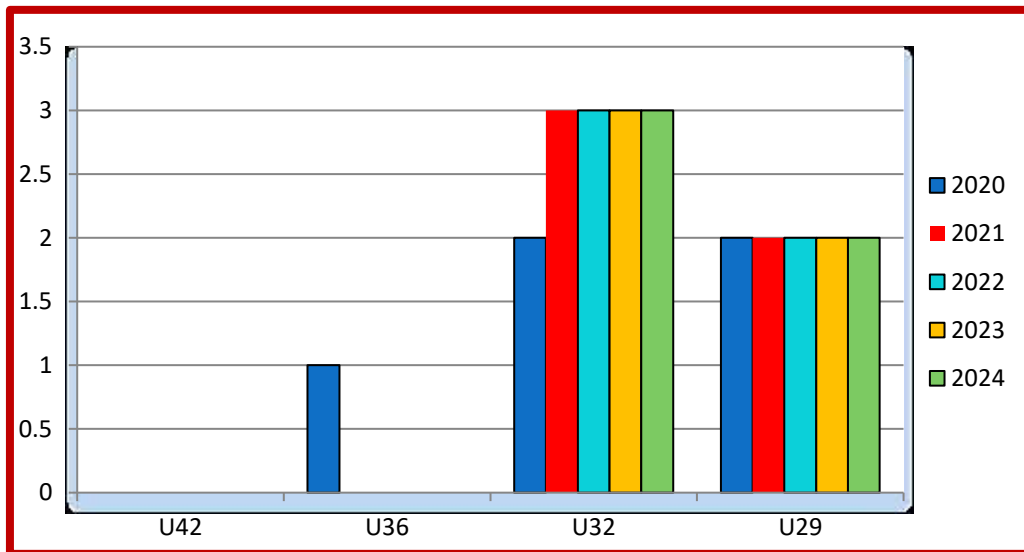
Bil	Kategori/ Gred	Jumlah Pegawai	Markah CPD				Ulasan untuk pencapaian < 40 point						
			< 40 point	%	>40 point	%	Cuti tempoh panjang, nyata-kan tarikh	Cuti sakit tempoh panjang, nyatakan tarikh	Kursus pos basik/PSL nyata-kan tarikh	Lantikan baru, nyata-kan tarikh	Cuti bersalin, nyata-kan tarikh	Tidak hadir bertugas	Lain-lain
1	Jururawat U7	2			2	100%							
2	Jururawat U6	2			2	100%							
3	Jururawat U7 TBK 2	3			3	100%							
4	Jururawat U6 TBK 1	41			41	100%							
5	Jururawat U5	22			22	100%							
6	Jururawat U2	1			1	100%							
7	Jururawat U1/U2 TBK	11			11	100%							
8	Penolong Jururawat U1	1			1	100%							
	Jumlah	83			83	100%							

Ulasan:

Semua kategori jururawat memperolehi CPD point lebih dari 40 point dari Januari- Disember 2025 . Pemantauan berterusan cpd point jururawat diteruskan oleh ketua unit masing-masing. Data perlu dihantar kepada KPJH setiap 3 bulan sekali untuk analisa.

BILANGAN JURURAWAT YANG MEMPUNYAI IJAZAH DARI TAHUN 2020 HINGGA 2025

BIL	GREDDAWATAN	2020	2021	2022	2023	2024	2025
1	U44	0	0	0	0	0	0
2	U42	0	0	0	0	0	0
3	U36	1	0	0	0	0	0
4	U32	2	3	3	3	3	1
5	U29/U32 TBK	2	2	2	2	2	3



Ulasan:

Dalam data diatas didapati tiada penambahan dalam bilangan jururawat yang mempunyai ijazah. Bil bagi gred U6 menurun sebab pindah keluar atas kenaikan pangkat.

Walaupun bagaimanapun terdapat 3 orang jururawat sedang melanjutkan pelajaran ke peringkat ijazah secara PJJ. Ini menunjukkan bahawa jururawat mempunyai minat dan sedar akan halatuju untuk kerjaya kejururawatan selaras dengan pengiktirafan oleh KKM ke jawatan yang lebih tinggi. Para jururawat sentiasa diberi galakan untuk meningkatkan ilmu pengetahuan dan memajukan diri.



PATIENT MONITOR



KABINET BESI



SUCTION PUMP PORTABLE



DEBFIBRILATOR



BANTAL



TILAM



TROLI



ALMARI



DRIP STAND

14.0. AKTIVITI KUALITI YANG DILAKUKAN PADA 2025

- 1) Klinikal Audit
- 2. Inovasi

14.0 PENCAPAIAN TAHUN 2025



Mendapat Tempat pertama dalam pertandingan video pendek sempena Sambutan Hari hand hygiene Sedunia Peringkat Negeri Perak 2025



Mendapat tempat pertama dalam pertandingan Rekacipta E poster sempena Sambutan Minggu Penyusuan Susu Ibu Sedunia Peringkat Daerah Kuala Kangsar.

15.0 RUMUSAN

Unit Kejururawatan Hospital Sungai Siput sentiasa berusaha untuk meningkatkan kualiti perkhidmatan kejururawatan. Semua jururawat digalakkan untuk melanjutkan pengajian ke peringkat ijazah dan mengambil pos basik tetapi disebabkan kekangan anggota jururawat setiap wad/unit hanya seorang sahaja dibenarkan setiap sesi pengambilan kursus untuk mengelakkan gangguan perkhidmatan. Aktiviti kualiti seperti audit NNA, NIA, audit Hand Hygiene, kursus/CNE dan *Bed Side Teaching* dapat dilaksanakan mengikut takwim. Pemakaian mask serta cuci tangan sentiasa diamalkan semasa bertugas dan memberi rawatan kepada pesakit.

Unit kejururawatan Hospital Sungai Siput beriktizam untuk meningkatkan lagi taraf Perkhidmatan Kejururawatan ke tahap maksima demi kepentingan pesakit/klien. Mengalakkan jururawat melibatkan diri dalam aktiviti-aktiviti kualiti untuk meningkatkan kualiti serta kompetensi kejururawatan. Sebarang kelemahan dan kegagalan sepanjang 2025 akan dibuat penambahbaikan. Halatuju 0% aduan berkaitan jururawat. Sebagai penjawat awam memberi kepuasan kepada pelanggan adalah tanggungjawab kami dan dengan itu kami akan memberi komitmen yang tinggi untuk memberikan perkhidmatan yang berkualiti bagi mencapai Hospital Cemerlang selaras dengan aspirasi Kementerian Kesihatan Malaysia.

Disediakan oleh :

Pairus

(PAIRUS BINTI RAZMAN)
Penyelia Jururawat U36
Hospital Sungai Siput